

LAURENCE, 34 ans, dirigeante d'une entreprise familiale de 35 salariés, spécialisée dans le matériel de voie ferrée (Val-d'Oise)

Cet univers masculin me pousse à confier plus de responsabilités à mes collaboratrices

Femme Actuelle :

Après huit ans dans l'entreprise familiale, vous la dirigez aujourd'hui. Quelles ont été vos difficultés ?

Laurence : Aux yeux de certains, je cumule trois handicaps : je suis jeune, je suis une femme et la fille du patron ! En plus, je travaille dans le secteur industriel qui reste large-

ment dominé par les hommes. Ils sont 25 sur 35 employés au total. Après quatre ans à la tête de l'entreprise, je dois encore faire mes preuves auprès des salariés, mais aussi auprès des clients.

F. A. : Quelles sont les différences hommes-femmes ?

L. : Je suis davantage à l'écoute, mais je ne

fais pas spécialement de management au féminin ! En revanche, je donne plus de responsabilités aux femmes de l'entreprise. Aujourd'hui, les assistantes commerciales répondent aux questions techniques posées par les clients. Avant, elles n'avaient même pas le droit de décrocher le téléphone !

